

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLÉE D'OSSAU RECRUTE

Un agent de service technique en charge des interventions du Plan Local de Randonnées (F/H)

Poste à temps complet : 35 h / semaine

Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

Emploi susceptible d'être pourvu par voie contractuelle en application des dispositions de l'article L.332-8 3° du Code général de la fonction publique

Activités principales :

Sous la responsabilité du chef d'équipe technique et PLR, vous serez chargé(e) de :

- Réaliser des opérations de création, d'entretien, de balisage et de mise en sécurité des chemins du PLR de la CCVO,
- Participer aux travaux de l'équipe des services techniques (bâtiments, espaces verts, etc.),
 - **Entretien du PLR :**
 - Contribuer à la bonne praticabilité en sécurité des chemins de randonnées,
 - Veiller au bon état général des chemins de randonnées,
 - Procéder aux opérations de taille de la végétation et de mise en sécurité lors d'évènements climatiques,
 - Contrôler et installer le balisage nécessaire à la bonne praticabilité des chemins,
 - Assurer l'entretien matériel et savoir faire remonter les dysfonctionnements,
 - **Entretien du patrimoine de la collectivité :**
 - Veiller au bon état général des bâtiments et du patrimoine intercommunal,
 - Entretien des espaces verts et propriétés intercommunales,
 - Procéder à l'entretien de base des bâtiments de l'intercommunalité selon les instructions de la hiérarchie (peinture, maçonnerie, réparations diverses, etc.).
 - **Reporting :**
 - Faire remonter un bilan d'activités/anomalies,
 - Relayer les problématiques rencontrées et être force de propositions.

Compétences :

- Diplôme requis : CAP ou BAC PRO entretien forestier et espaces naturels ou équivalent,
- Mettre en œuvre les consignes de sécurité et prévenir les risques liés à l'utilisation des engins de taille,
- Savoir utiliser le matériel d'entretien (tronçonneuse, débroussailleuse, tondeuse, etc.),
- Entretien du matériel, le véhicule, etc.,
- Très bonne condition physique,
- Bonne connaissance du territoire et des enjeux en secteur de montagne,
- Connaissance de la réglementation sécurité et typologie des risques,
- Permis B.

Conditions d'exercice :

- Devoir de réserve, discrétion professionnelle et sens du service public,
- Garant(e) de l'image et de la qualité du service public (bonne attitude, comportement adapté, etc.),
- Être autonome et organisé,
- Temps de travail : temps complet (horaires décalés),
- Rémunération statutaire + RIFSEEP + participation santé et prévoyance + adhésion CAS 64.

Dépôt de candidature : Date limite de dépôt des candidatures : le 31 mai 2026

POSTE A POURVOIR : à partir du 1er juillet 2026

Les candidatures devront être déposées à l'aide du lien suivant : <https://www.cdg-64.fr/acces-a-lemploi-territorial/bourse-de-lemploi/postuler-a-un-recrutement-suivi-par-le-cdg-64/>

Les correspondances seront adressées aux candidats par courriel (convocations, lettres de réponse).

Il est impératif de consulter régulièrement votre boîte de réception mail et les courriers indésirables.

POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :

Pôle Valorisation des compétences et des organisations du Centre de Gestion - 05.59.90.18.23